# NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO

**ISSN 2695-7337**

**N. 301, Octubre 2026**

**Solicitud de artículos a la Biblioteca**

## Índice sistemático

Páginas de Créditos
Consejo de Dirección
Consejo científico
Consejo de evaluación
Tribuna de actualidad
Absentismo y retribución: un largo camino hacia la fijación de sus límites por Ignacio García-Perrote EscartínJesús Rafael Mercader Uguina
Estudios
La jurisprudencia y la doctrina judicial española sobre la adaptación de la jornada laboral y los derechos de conciliación como derecho individual al cuidado, con perspectiva de género por M.ª Del Carmen Peral López
1. Evolución de la normativa reguladora del derecho de adaptación de la jornada laboral en relación con los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar
2. Normativa reguladora de los derechos de conciliación
3. Los derechos para poder conciliar y la negociación colectiva
4. Análisis de la reciente jurisprudencia y doctrina judicial con la aplicación de la perspectiva de género
5. Conclusiones
6. Bibliografía
Estudio invitado
Transmisión de empresa y sucesión en el desarrollo de actividades empresariales: una primera aproximación en perspectiva laboral por Joaquín García Murcia
Crónicas de jurisprudencia
La persona trabajadora por Diego De La Villa De La SernaLuis Enrique De La Villa De La SernaLuis Enrique De La Villa GilMaría De Sande Pérez-BedmarRosa Rodríguez Gutiérrez
La empresa por Jesús Cruz VillalónJulia Dormido Abril
Casos prácticos
Recurso preventivo e ingesta de alcohol por Miguel Olmos Llorente
Cambiar de sindicato sin perder el acta: secciones sindicales frente al comité de empresa en la impugnación de la comisión negociadora de un plan de igualdad por Catalina Coll GomilaYago-Hendrik Gries LizanDavid Martínez Saldaña
Jurisprudencia. Comentarios
El incumplimiento empresarial de la obligación de negociar la solicitud de adaptación de jornada (art. 34.8 ET), su tipificación como discriminación sexual por omisión y los efectos de su declaración de nulidad por Santiago García Campá
1. Introducción
2. Comentario a la STS 825/2025, de 24 de septiembre
3. El incumplimiento empresarial de la obligación de negociar la solicitud de adaptación de jornada ¿constituye una omisión discriminatoria por razón de sexo?
4. ¿Qué consecuencias jurídicas tiene declarar la nulidad de una omisión?
5. Bibliografía
A vueltas con la justificación de la persistencia del hecho causante en el permiso del artículo 37.3 b) ET por Francisco Manuel Extremera Méndez
1. Contexto social y normativo del fallo
2. Supuesto de hecho
3. Fundamentación jurídica del fallo
4. Conclusiones
5. Bibliografía
Ajustes razonables respecto de trabajador-conductor en situación de incapacidad permanente total, en pequeña empresa de transporte de viajeros por Iván Vizcaíno Ramos
1. Contexto normativo de la sentencia

2. Contexto jurisprudencial de la sentencia
3. Fundamentación y fallo de la sentencia
4. Bibliografía
La proporcionalidad en el despido no permite rebajar la sanción cuando el convenio considera muy grave la apropiación de vales descuento de clientes
La representatividad sindical no puede usarse para recortar el derecho de información de sindicatos minoritarios en procesos electorales
El control diario de bolsos a dependientes del último turno y el registro general de taquillas sin justificación vulneran el derecho a la intimidad
Jurisprudencia constitucional
Jurisprudencia constitucional — primer semestre de 2026 por Bernardo García Rodríguez
Panel de expertos
Un arriesgado precedente que propicia la desprotección social de las personas trabajadoras (STS Cont-adm. 441/2026 14 abril) por Fernando Boró HerreraFrancisco Javier Fernández OrricoMª Teresa Marbán Pinilla
1. Hechos y fundamentación jurídica
2. Comentario crítico
3. Consideraciones finales
Legislación
Novedades normativas
Contratación personal laboral AAPP: reglas para la jubilación parcial anticipada (RD-ley 19/2026, de 29 junio)
Publicado el Plan Anual del Empleo Digno 2026 (Res. 8 julio 2026, Secretaría de Estado de Trabajo)
Modificaciones reglamentarias de Seguridad Social (RD 643/2026 y RD 632/2026)
Medidas laborales, extraordinarias y urgentes para las personas afectadas por los incendios forestales (RDL 20/2026, 29 jul.)
Procedimiento para solicitar la Prestación Extraordinaria por Emergencia Extrema (Resolución 30 julio 2026, DG SEPE).
La nueva pasarela al RETA tras la Ley 2/2026: claves de la reforma
Medidas extraordinarias de empleo y Seguridad Social para Ceuta (RD-ley 22/2026, de 1 sep.).
Transparencia laboral y nuevas obligaciones empresariales. Claves del Real Decreto 723/2026, 9 sept.
Bibliografía
Información bibliográfica
Transformación digital y derechos digitales laborales
Normas de publicación