

TRABAJO, PERSONA, DERECHO, MERCADO

e-ISSN 2660-4884

Número 12, Julio 2026

[Consulta en línea](#)

IN MEMORIAM

- Miguel Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer
En recuerdo de la profesora María Fernanda Fernández López 13-14

EDITORIAL

- Susana Barcelón Cobedo
Tiempo de trabajo y tiempo personal 17-22

DOCTRINA

- Susana Rodríguez Escanciano
Distribución de la jornada laboral: claves para su adaptación con
fines de conciliación 25-56
*Organisation of the working day: key points for adapting it to facilitate
a healthy work-life balance*
<https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.01>
- Juan José Fernández Domínguez
La perspectiva de género en la prevención de enfermedades
profesionales 57-100
Gender Perspective in the Prevention of Occupational Diseases
<https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.02>
- Henar Álvarez Cuesta
El tiempo de trabajo en los contratos a tiempo parcial: la
imprevisibilidad y la perpetua disponibilidad en un vínculo
feminizado 101-130
*Working Hours in Part-Time Contracts: Unpredictability and
Constant Availability in a Female-Dominated Sector*
<https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.03>

Azucena Escudero Prieto	
El renovado interés de la prueba de la discriminación retributiva en la Directiva (UE) 2023/970.....	131-161
<i>The Renewed Interest of the Pay Discrimination Test in Directive (EU) 2023/970</i>	
https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.04	
Ana Lambelho, Luísa Andias Gonçalves, Maria João Machado y Mário Silveiro de Barros	
Fatores-chave para a construção de um mercado de trabalho de qualidade e em igualdade para as mulheres. Boas práticas a partir de Portugal.....	163-186
<i>Claves para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres. Buenas prácticas desde Portugal</i>	
<i>Key Factors for Achieving a High-Quality Labour Market with Gender Equality for Women. Good Practices from Portugal</i>	
https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.05	
Tamara Prieto Pérez	
El impacto del teletrabajo en la conciliación y en la carrera profesional de las mujeres.....	187-205
<i>The Impact of Remote Work on Work-Life Balance and Women's Career Advancement</i>	
https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.06	
Jonathan Gallego Montalbán	
La pérdida de la condición de representante legal de las personas trabajadoras.....	207-236
<i>The loss of the status of legal representative of the workers</i>	
https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.07	
M ^a Carmen Torrecillas Merino	
El tipo específico de discriminación interseccional.....	237-262
<i>The Specific Type of Intersectional Discrimination</i>	
https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.08	
Alberto J. García-Vilaboy	
Más allá de la información: ¿debe el artículo 64 ET incluir el derecho de consulta sindical en la gestión algorítmica del trabajo según el Reglamento (UE) 2024/1689?.....	263-287
<i>Beyond the Information: Should Article 64 ET Include the Right to Trade Union Consultation in the Algorithmic Management of Work under Regulation (EU) 2024/1689?</i>	
https://dx.doi.org/10.12795/TPDM.2026.i12.09	
Compromiso ético para publicación de artículos	291