

REVISTA DE JURISPRUDENCIA LABORAL

ISSN 2659-787X

N. 6, 2026

[Consulta en línea](#)

Tribuna

Presentación del número 6/2026 de la Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL)

El Equipo de Dirección

Comentarios

La transmisión de empresa en el Derecho Social de la Unión Europea: La posible responsabilidad solidaria del cedente y cesionario y la imposibilidad de aplicar una disposición nacional que supedita la transferencia de una obligación laboral al consentimiento del trabajador e impida la «liberación» de obligaciones del empresario cedente.

Monereo Pérez, José Luis

Potestades disciplinarias y salud mental en la carrera judicial: sobre el alcance del deber del Consejo General del Poder Judicial de valorar los ajustes razonables. Claroscuros de la STC 35/2026 de 25 de mayo.

Martínez Moya, Juan

Sobre el arraigo laboral ordinario.

Sempere Navarro, Antonio V.

El control tecnológico del trabajo como indicio de subordinación o laboralidad: el criterio de la dependencia digital.

Rivas Vallejo, Pilar

El acuerdo tipo de teletrabajo no negociado no vulnera el derecho de libertad sindical ni los derechos de información y consulta.

Ballester Pastor, Inmaculada

Interés Casacional Objetivo y cosa juzgada colectiva: la nueva arquitectura del recurso de unificación de doctrina social.

Vila Tierno, Francisco A.

La acreditación de la representatividad sindical y de la legitimación para negociar.

Gómez Garrido, Luisa María

Cuando el festivo laboral coincide con el sábado de descanso semanal, la empresa debe compensar el solapamiento con un día de libranza.

Lasaosa Irigoyen, Elena

Procedencia del despido ante la negativa a un registro lícito de las pertenencias del trabajador.

Rodríguez Escanciano, Susana

Dos cuestiones sobre despido disciplinario: ¿en qué casos no hay audiencia previa?, ¿en qué casos no hay margen para aplicar la doctrina gradualista? Y una tercera cuestión relacionada: ¿el Convenio núm. 158 de la OIT es de aplicación directa?

Areta Martínez, María