

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 421, Julio 2026

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

La revolución silenciosa del trabajo

Índice sistemático

RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

Artículos

La IA reordena los ERE y pone a prueba la comunicación corporativa por Juan Suanzes

De la sustitución a la transformación del trabajo

La comunicación empresarial y el riesgo reputacional

La transformación de perfiles profesionales

¿Estamos entrando en una nueva etapa de reestructuraciones?

La percepción pública de los ERE vinculados a la IA

Reskilling: la gran palanca para preservar la empleabilidad

¿Puede mantenerse la legitimidad social reduciendo plantilla gracias a la IA?

Incapacidad y discriminación por enfermedad: ¿puede una empresa despedir durante una baja médica? por Rafael Osa

La Ley 15/2022 y la expansión de la tutela antidiscriminatoria

La carga de la prueba y el papel de la empresa

Daños morales y reparación del perjuicio

Festivos y descanso semanal: la jurisprudencia avanza hacia la prohibición del solapamiento no compensado por Marina Lamas ProupínJorge Sarazá Granados

¿Qué recomendaciones podemos aplicar?

Tribuna

La revolución silenciosa ya está aquí: la IA avanza cuatro veces más rápido de lo previsto por Manuel Ávalos

Del casco a la salud mental: la gran reforma de la prevención laboral por Angelines Basagoiti

DIVERSIDAD Y CONCILIACIÓN

Business Case

La fórmula secreta de Coca-Cola: “Uno de mis ascensos llegó cuando estaba embarazada” por Carlos PérezJaime Rodríguez

ESCALA GLOBAL, SENSIBILIDAD LOCAL

LIDERAZGO PARA INSPIRAR

DESARROLLO INTERNO Y MOVILIDAD

UNA TRAYECTORIA DESDE EL TERRENO

Artículos

La revolución humana de la IA: ¿más bienestar o más presión? por Roberto Martínez

El talento que España no puede desaprovechar: las directivas senior encuentran una nueva oportunidad en el Interim Management por Verónica Orallo

Tribunas

Conciliación a la carta: el desafío de gestionar cuatro generaciones bajo un mismo techo por Miriam Martín

El edadismo organizativo, el sesgo que está debilitando la competitividad empresarial por Blanca Jordán

El poder del talento invisible por Virginia Carcedo Iyera

HEADHUNTING Y SELECCIÓN

Artículo

El talento que se queda por miedo: cómo detectar el avance del ‘job hugging’ por Patricia Coll Rubio

Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: director de gestión de riesgos por Belén MartínezAnna Puigmal

Tribuna

El motor silencioso que sostiene la calidad en la selección por Victoria Uribe Bravo

CRECIMIENTO PROFESIONAL

Artículos

El KPI del bienestar: de los 'happiness managers' a la felicidad corporativa por Cris Bolívar

Del gestor del talento al arquitecto de la transformación: el director de Recursos Humanos ante la IA por Antonio Núñez Martín

Entrevista

Giuseppe Tringali (exconsejero delegado de Mediaset): "La presencia ejecutiva es el sol que llevas en el bolsillo" por Mercedes Galán Moreno

Mercedes Galán: Giuseppe, has conversado con miles de líderes de contextos y países distintos. En un mundo de prisas, ¿qué es lo primero que notas cuando alguien cruza el umbral de tu despacho?

M.G.: Hablamos mucho de la «primera impresión». ¿Cuánto tiempo tenemos realmente para validar nuestra autoridad ante un interlocutor?

M.G.: Desde tu punto de vista, ¿qué pequeños gestos de etiqueta profesional marcan realmente la diferencia?

M.G.: Muchas veces se piensa que el liderazgo es algo innato. ¿Qué opinas?

EL RADAR HUMANO Y EL «CÓNCAVO Y CONVEXO»

EL LIDERAZGO SEGÚN LA ESCUELA DE BERLUSCONI

LA IA Y EL VALOR DE LO IRREMPLAZABLE

SER EL CEO DE TU PROPIA VIDA

Tribuna

'Humanocracia': el fin de las organizaciones que tratan a las personas como recursos por José Manuel Casado González

TENDENCIAS

Artículos

Del departamento de personal a la gestión de la experiencia humana: 100 conceptos para entender la evolución de Recursos Humanos por Fernando Díez Ruiz Elena Igoa Iraola Pedro-César Martínez Morán

1. Estrategia, planificación y gobierno de personas

2. Talento, desempeño y desarrollo

3. Formación, conocimiento y liderazgo

4. Experiencia, bienestar y compromiso

5. Marco legal y tecnología

Recursos Humanos como función de sentido

Por qué la logística compite hoy por el mismo talento que las grandes empresas tecnológicas por Irene Rodríguez

Tribuna

Cuando Turing preguntó a las máquinas y la respuesta acabó siendo el talento por Mónica Pérez Callejo

COMPENSACIÓN

Tribuna

Trabajadores de Schrödinger: por qué el estrés laboral no desaparece en periodo vacacional por Mónica Pérez Callejo

PERSONAL Y PROFESIONAL

Biblioteca de RRHH

Diez libros para repensar el liderazgo y la gestión de personas este verano por Redacción de Capital Humano

RRHH de Cine

Sin novedad en el frente, el horror de la guerra como gran alegato contra la barbarie por Javier Fernández Aguado