

# CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 412, Octubre 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

## La salud como palanca de la cultura empresarial

### Índice sistemático

#### TENDENCIAS

##### Artículos

El contrato psicológico: estudio sobre su impacto en la calidad de las relaciones laborales por Julián Babenco Maschke

ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL CONTRATO PSICOLÓGICO

ANÁLISIS CRÍTICO

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS PARA FUTURAS INVESTIGACIONES

REFERENCIAS

La fuerza de trabajo paralela, el gran desafío de Recursos Humanos por José Manuel Casado González

El Reto del capital humano

La IA proactiva

Ejemplos prácticos

Esperanza de futuro

IA + Blockchain: la infraestructura que moverá 200.000 millones en Europa por Guillermo Taboada Martínez

##### Tribunas

¿Por qué la IA no podrá reemplazar al ser humano? por Alfredo Zurdo

#### RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

##### Artículos

Cómo integrar la perspectiva de género en la salud laboral de las empresas por Patricia Coll Rubio

Una nueva mirada

Nuevas evaluaciones

La jornada laboral, entre la flexibilidad y la rigidez: consecuencias de la no aprobación de la reducción en España por Luis San Emeterio

La intrahistoria del nuevo permiso parental retribuido

Un año de la DANA de Valencia: el Rol de RRIH ante los desastres naturales por Diego Munguía

El coste oculto del estrés en el trabajo por Aitor Hernanz

##### Tribuna

El "buromail" y la oferta vinculante, lo que debes saber para responder a tiempo por Javier Meizoso

#### HEADHUNTING Y SELECCIÓN

##### Business Case

Confianza, innovación y diversidad: el modelo de gestión de personas de UST España por Carlos PérezJaime Rodríguez

Un modelo de valores y confianza

Bienestar laboral y conciliación

Formación y desarrollo profesional

Estrategia global y retos futuros

##### Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: Director de contabilidad por Belén MartínezAnna Puigmal

##### Tribuna

La edad, ¿activo ignorado o freno autoimpuesto? por Francisca Beloso García

#### CRECIMIENTO PROFESIONAL

##### Artículo

El liderazgo prudente en la era de la inmediatez por Antonio Núñez

La prisa como enemigo del liderazgo

Menos es más: la enseñanza de Gracián

Prudencia frente a ingenio

El tiempo como herramienta de liderazgo

La paciencia como virtud estratégica

El riesgo de la precipitación

El presente como disciplina

El papel de los Recursos Humanos

Conclusión: el tiempo como activo de prudencia

##### Entrevista

Juan Carlos Rivilla (UAX): "El talento no se fideliza solo con oportunidades profesionales, sino también con un buen ambiente de trabajo" por Flor Cid

##### Tribuna

Revelando el futuro de la industria papelera: talento que impulsa el cambio por Inés Chacón

#### CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

##### Artículos

Conciliación y salud mental: siete medidas para construir organizaciones saludables por Laura Rojas-Marcos

Claves para construir talento sostenible en la industria farmacéutica por Karen Díaz

##### Tribunas

La inclusión de la diversidad, una oportunidad para las empresas por Virginia Carcedo Iyera

La generación sándwich: el reto invisible de conciliar en dos direcciones por Ángel Aguilar

#### COMPENSACIÓN

##### Artículo

Retribución variable: ¿se puede reducir la cantidad económica proporcional al tiempo de incapacidad temporal? por Jordi Diosdado Donadeu

Reducción de bonos o incentivos

Conclusiones opuestas

##### Tribuna

Wellbeing en la empresa: la evolución hacia una auténtica cultura del cuidado por Maribel Vioque

#### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

##### Artículo

IA y fragmentación normativa en RRHH: análisis de los retos y oportunidades del sector público por Rodrigo Martín CastañoM. Ascensión Moro CorderoGabriele Vestri

I. Garante de la ética algorítmica

II. Tiempos, recursos y calidad de los servicios

III. La tecnología al servicio de las personas: transformando procesos, gobernando los datos

IV. Nuevos perfiles

V. Conclusiones

VI. Bibliografía

#### PERSONAL Y PROFESIONAL

##### Coffee Break

Javier Sanz, CEO de Filantrópico: "Sueño con que todas las tazas de café de España sirvan para cambiar vidas" por Marcelino Abad Ramón

##### Biblioteca de RRHH

Ana Matarranz y Enrique Arce: "El líder multigeneracional hace valer más la ilusión por la tarea que las siglas" por Marcelino Abad Ramón